

AZIENDA SPECIALE A.S.M.

POMIGLIANO D'ARCO (NA)

Deliberazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

N. 51/mds

Oggetto: Delibera n. 09/mds del 24.05.2012. – Determinazioni anno 2015.
Delibera n. 25/mds del 24.10.2012 – lettera G). – Determinazioni anno 2015.

L'anno duemilasedici il giorno 27 del mese di Aprile nei locali dell'Azienda Speciale A.S.M., con l'intervento del Direttore Generale Dott.ssa Maria Desolina Suppa

IL PRESIDENTE

Premesso:

- a- che il Direttore Generale ha presentato il bilancio consuntivo per l'esercizio 2015, secondo le modalità previste dal D.M.T. 26/4/95
- b- che l'ASM, Azienda multiservizi, è stata impegnata in 6 attività di business;
- c- che le tariffe del gas metano sono determinate da A.S.M. in conformità a quanto stabilito dall'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas;
- d- che le tariffe delle lampade votive per l'anno 2015 sono rimaste invariate, restando tali dal 1997, nonostante con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 22.07.2009, trasmessa al Comune con nota prot. n. 1640 del 15.09.2009, l'Azienda abbia proposto l'adeguamento tariffario;
- e- che il corrispettivo per il servizio di manutenzione degli impianti di pubblica illuminazione è di Euro 272.131 oltre I.V.A. diminuito ulteriormente rispetto al 2015 del 5%;
- f- che l'anno 2015 chiude con un utile di gestione caratteristica di euro 161.809 di gran lunga superiore (più euro 66.283) al 2014 di euro 95.525.86 e migliore rispetto alle previsioni di budget (più euro 38.954 rispetto ai valori previsti di euro 105.237);
- g- che l'esercizio decorso evidenzia un utile di esercizio di € 2.208, al netto di imposte sul reddito fiscale pari a € 10.837. Queste ultime scaturiscono dall'applicazione delle aliquote vigenti sull'utile civilistico rettificato dalle variazioni in aumento ed in diminuzione così come previste dal T.U.I.R 916/86 e dal D.Lgs 446/1997;
- h- che i conti economici di settore riportati nella relazione sulla gestione riferentisi alla gestione caratteristica sono tutti in utile;
- i- che il personale alle dipendenze di A.S.M al 31.12.2015 consta di n. 23 unità così composto:
 - n.1 Direttore Generale dirigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità - Confservizi;
 - n.3 quadri di cui n.2 con CCNL per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali A.S.SO.FARM. e n.1 CCNL per il settore Gas-Acqua - FederUtility;
 - n.16 impiegati di cui n.11 con CCNL per il settore Gas-Acqua -FederUtility e n. 5 con CCNL per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali A.S.SO.FARM;
 - n.3 operai con CCNL per il settore Gas-Acqua - FederUtility.

- j- che il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale A.S.M. con delibera n. 96 del 22.07.2002 recepisce l'accordo sindacale prot. n. 132 del 12.07.2002 in materia di contrattazione di 2° livello nell'ambito del contratto unico per il settore acqua – gas del 1° marzo 2002;
- k- che al punto “premio di risultato” venivano determinati i criteri per la quantificazione del premio;
- l- che il CCNL GAS-ACQUA all'art.9 – “*contrattazione di 2° livello: premio di risultato*”, prevede una contrattazione triennale a contenuto economico allo scopo di definire una erogazione annua variabile collegata a concreti risultati di redditività, produttività, efficienza e qualità;
- m- che con Delibera n. 9/mds del 24.05.2012 veniva dato mandato al Direttore Generale per il rinnovo dell'accordo in materia di contrattazione di 2° livello nell'ambito del contratto unico per il settore acqua – gas, tale da definire i criteri di determinazione della stessa per gli anni 2012, 2013, 2014,
- n- che con Delibera n. 25/mds del 24 ottobre 2012 avente ad oggetto: *Nomina Direttore Generale al punto G veniva deliberato **Trattamento Economico -L'indennità lorda mensile per l'espletamento del predetto incarico, sarà distribuita in 14 mensilità annue, e quantificata in ragione dell'importo previsto per il trattamento retributivo minimo di garanzia del Direttore Generale CCNL Confservizi e da una quota variabile incentivante il cui versamento sarà subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi. La quota incentivante, sarà versata in un'unica rata insieme con la retribuzione del mese di maggio, all'esito della verifica di raggiungimento degli obiettivi economici e gestionali concordati tra le parti in sede di accordo sindacale siglato in data 04 giugno 2012 per il triennio 2012-2013-2014 come da delibera ASM n. 9 del 24 maggio 2012***”;
- o- che con Delibera n. 32/mds per la Dott.ssa Maria Desolina Suppa veniva ratificato il punto 6 del Processo Verbale di Conciliazione, Rep. n. NA-05056-2012-Pr/1 del 15/11/2012, segnatamente: *l'indennità lorda mensile per l'espletamento del predetto incarico, sarà distribuita in 14 mensilità annue, e quantificata in ragione dell'importo previsto per il trattamento retributivo minimo di garanzia del Direttore Generale CCNL Confservizi e da una quota variabile incentivante il cui versamento sarà subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi. La quota incentivante, sarà versata in un'unica rata insieme con la retribuzione del mese di maggio, all'esito della verifica di raggiungimento degli obiettivi economici e gestionali concordati tra le parti in*

sede di accordo sindacale siglato in data 04 giugno 2012 per il triennio 2012 – 2013 – 2014 come da delibera ASM n. 9 del 24 maggio 2012.

- p- che in assenza di consiglio di amministrazione il mandato per l'accordo di 2° livello nell'ambito del contratto unico per il settore acqua – gas, tale da definire i criteri di determinazione del premio per gli anni 2015, 2016, 2017 non veniva perfezionato;
- q- che il Direttore Generale in data 12 aprile 2016 Prot. ASM n. 505 presentava all'attenzione del Sig. Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Assessore alle Partecipate comunicazione avente ad oggetto il premio di risultato anno 2015 nella quale veniva rappresentato il raggiungimento degli obiettivi statuari di pareggio di bilancio nonché un netto miglioramento dei risultati di gestione caratteristica, parametri necessari per l'assegnazione del premio ed espressa la opportunità applicativa dello stesso senza elementi correttivi.

Ritenuto:

- r- urgente esprimersi a riguardo, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, con l'assistenza del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 29 lett. G del D.P.R. 4.10.86 n. 902 e dell'art. 29 dello Statuto aziendale Titolo IV Capo II;

DELIBERA

1. di erogare ai dipendenti dell'Azienda Speciale A.S.M., il premio di risultato anno 2015 pari ad una mensilità di retribuzione senza elementi correttivi;
2. di corrispondere il premio di risultato anno 2015 nel mese di maggio 2016.
3. di erogare al Direttore Generale Maria Desolina Suppa dell'Azienda Speciale A.S.M., la variabile incentivante anno 2015 pari ad una mensilità di retribuzione senza variabili correttive;
4. di corrispondere la variabile incentivante anno 2015 nel mese di maggio 2016.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario

Dott.ssa Maria Desolina Suppa

Marie Desole Suppa

ASMA

IL PRESIDENTE

Sindaco dott. Raffaele Russo